**s**



**Progetto di ingegneria del software, anno accademico 2022-2023**

**Anno accademico 2022-2023**

**Membri del team**

* Lorenzo Magni, matricola 1073257
* Saif Bouchemal, matricola 1074800
* Marianna Romelli, matricola 1072382

**Sommario**

**Il nostro progetto**

**Project plan**

Introduzione

Modello di processo

Organizzazione del progetto

Standards, linee guida e procedure

Attività di gestione

Rischi

Membri

Metodi e tecniche

Garanzie di qualità

Package di lavoro

Risorse

Budject e pianificazione

Cambiamenti

Consegna

Software Life Cycle

Configuration Management

Struttura del progetto

Issue

Branch

People Management

Software quality

Parametri riguardanti l’operatività del software

Parametri riguardanti la revisione del software

Parametri riguardanti la transizione verso un nuovo ambiente

Requirement Engineering

**Il nostro progetto**

Abbiamo creato un gioco online disponibile su desktop chiamato Lupus in tabula. <br>

Lo scopo del gioco per i villaggeri è quello di ucidere i lupi, mentre quello dei lupi è quello di mangiare i villaggeri.

**I personaggi**

Narratore, Cittadini, Lupi Mannari, Veggente, medium (da 10 giocatori in su), guardia del corpo (da 12 giocatori in su), indemoniato (da 15 giocatori in su), massoni (da 15 giocatori in su), gufo (da 15 giocatori in su), criceto mannaro (da 15 giocatori in su), mitomane (da 15 giocatori in su)

**I ruoli**

Narratore: chiama il giorno e la notte e durante la notte chiama i ruoli e dirige

Cittadini: durante il giorno decidono chi linciare e di notte dormono

Lupi mannari: di solito sono 2 se in 15+ diventano 3, di notte decidono chi uccidere

Veggente: di giorno è un cittadino normale ma di notte può scegliere qualcuno e vedere se è un lupo

Medium: di notte può vedere se un morto è o no un lupo

Guardia del corpo: dalla seconda notte può indicare qualcuno e proteggerlo dai lupi

Indemoniato : è un cittadino comune ma patteggia per i lupi

Massoni: SOLO la prima notte si riconosceranno e si difenderanno a vicenda

Gufo: ogni notte indicherà una persona e la manda allo spareggio se si gioca in 20 o più sarà direttamente uccisa

Criceto mannaro: di notte non può essere ucciso dai lupi ma se la veggente ne scopre il ruolo lo uccide

Mitomane: dalla seconda notte può indicare qualcuno e se becca un lupo o un veggente ne diventa una copia

**Lo svolgimento**

Il gioco prevede due fasi che si alternano, il giorno e la notte. Durante il giorno i cittadini discutono su chi dovranno linciare, di notte il narratore chiamerà tutti i giocatori che avranno un tempo prestabilito per svolgere i propri ruoli.

I Cittadini vincono se eliminano i lupi, i lupi vincono se sono in ugual numero con i cittadini, l’indemoniato vince se vincono i lupi, il Criceto Mannaro vince se arriva vivo alla fine.

**Il gioco**

Il gioco si divide in due fasi: la notte e il giorno. Di notte i lupi mannari sbranano un giocatore. Di giorno si discute e si lincia qualcuno, sperando che sia un lupo mannaro. Tra gli umani si cela un veggente che di notte è in grado di sondare la mente di un giocatore, e capire se si tratta di un lupo mannaro o meno.

*La notte*

Il moderatore dichiara l’inizio della notte (“è notte, chiudete tutti gli occhi”). Tutti i giocatori chiudono gli occhi.  
Per coprire eventuali altri rumori, di notte tutti i giocatori battono ritmicamente una mano sul tavolo. Il moderatore chiama ad alta voce il **veggente** (per es. “*il veggente apre gli occhi e sceglie una persona*”).  
Il **veggente apre gli occhi** e indica con un gesto un giocatore a sua scelta. Il moderatore gli risponde con un cenno del capo affermativo **se il giocatore indicato è un lupo mannaro**, negativo altrimenti. Il moderatore quindi chiama la fine della fase del veggente (“*il veggente chiude gli occhi*”), il quale **richiude gli occhi**. **Nota:** questa fase va giocata anche se il veggente è un fantasma, per non dare indizi agli altri; in questo caso il moderatore chiama il veggente e, poco dopo, la fine della fase senza che il veggente gli risponda. Il moderatore quindi chiama i **lupi mannari** (“*i lupi mannari aprono gli occhi e scelgono una persona da sbranare*”). I **lupi mannari aprono gli occhi** e si riconoscono. Dopodiché si mettono rapidamente e silenziosamente d’accordo su **quale giocatore sbranare**, indicandolo con un cenno.  
Il moderatore prende atto della decisione e chiama la fine della fase dei lupi mannari (“*i lupi mannari chiudono gli occhi*”), i quali **richiudono gli occhi**. A questo punto la notte è terminata.

*Il giorno*

Il moderatore dichiara ora l’inizio del giorno (“*è giorno, aprite tutti gli occhi*”). Tutti i giocatori **aprono gli occhi**. Il moderatore dice al giocatore scelto dai Lupi Mannari che è stato sbranato! Questo giocatore da ora in poi non gioca più come personaggio ma **come Fantasma**! Egli deve **astenersi da commenti** e **non può più parlare** per il resto della partita. Egli riceve una carta fantasma, e il “Benvenuto!”. (Ricordate che non può rivelare il proprio personaggio!).  
I giocatori devono ora scegliere qualcuno da **linciare**; possono parlare fra loro per identificare chi siano i lupi mannari attraverso ipotesi, deduzioni e contraddizioni. I lupi mannari, mescolati tra i superstiti, tenderanno a convogliare i sospetti verso altri villici o verso il giocatore che reputano il veggente. Si può mentire liberamente, ma non si può **mai mostrare la propria carta** agli altri!

***Il linciaggio***

Dopo un massimo di tre minuti di discussione, il moderatore chiede a ogni giocatore, partendo da chi è a sinistra di quello che ha il “Benvenuto!” e procedendo in senso orario, chi secondo lui vada linciato. Tutti i giocatori, **inclusi i fantasmi**, prendono in mano il gettone voto, e al proprio turno votano mettendo il gettone davanti al giocatore che vogliono linciare (in questa fase, il lato su cui viene giocato l’indizio non ha importanza). I due giocatori con più voti (cioè con più gettoni davanti) **sono indiziati**. Eventuali casi di parità vengono risolti scegliendo chi è più vicino al giocatore col “Benvenuto!”, in senso orario.

Ogni giocatore riprende il proprio gettone voto. Il moderatore mette davanti ai due indiziati un indizio di licantropia a testa: uno riceve l’impronta, l’altro il ciuffo di peli.

I due giocatori indiziati possono difendersi con un ultimo breve discorso. Terminate le arringhe, i giocatori **non indiziati** e **ancora vivi** (esclusi quindi gli indiziati e i fantasmi) votano di nuovo il giocatore tra gli indiziati che verrà linciato. Questa votazione avviene in segreto e in contemporanea.

I giocatori posano sul tavolo il gettone voto col **lato che corrisponde all’indizio di licantropia del giocatore che vogliono linciare verso l’alto**, e lo coprono con la mano. Quando tutti hanno scelto, i voti vengono rivelati allo stesso tempo, al comando del moderatore. **Chi ha preso più voti è linciato e diventa un fantasma!** In caso di parità viene linciato il più vicino in senso orario a chi ha il “Benvenuto!”.

Il moderatore recupera gli indizi, e dà al giocatore linciato una carta fantasma. Il giocatore linciato deve **astenersi dal commentare** la decisione, e **non può più parlare** fino alla fine della partita (né rivelare il proprio personaggio!).

A questo punto il giorno è terminato: si ricomincia con una nuova notte e così via, finché una fazione non vince.

**Project Plan**

Sviluppiamo l’applicativo per una community generica di giocatori. Inizialmente i requisiti li decidiamo noi e nel momento in cui l’applicazione sarà resa pubblica, gli utenti avranno modo di fare proposte di modifiche e miglioramenti tramite varie piattaforme social che potranno essere ragiunte dall’interno dell’applicazione.

La nostra azienda è una società di sviluppo software costituita da Lorenzo Magni, Saif Bouchemal e Marianna Romelli al fine di progettare l’intera applicazione iniziale, in modo che possa poi essere il prototipo per possibili migliorie richieste dagli utenti o finanziatori.

Il fine del nostro lavoro è di mettere sul mercato un prototipo del gioco per possibili futuri investitori per ricevere un eventuale finanziamento.

Per quanto riguarda il compenso salariale, inizialmente non ci sarà e il nostro lavoro sarà finanziato successivamente dal possibile investitore. Saremo disposti a prendere in considerazione requisiti aggiuntivi richiesti dagli investitori, se necessario, al fine di migliorare o modificare l’applicazione come richiesto.

La community sarà formata dagli utenti che hanno avuto l’opportunità di usufruire del nostro gioco.

1. **Introduzione**

Dopo un’attenta analisi dei requisiti scritti da noi mettendoci nei panni di un possibile utente, di seguito saranno riportati i passi seguiti al fine di realizzare una prima versione del sistema richiesto.

Alla progettazione del sistema e allo sviluppo del primo prototipo lavorerà tutto il team composto da Lorenzo, Saif e Marianna. Successivamente saranno precisati i ruoli specifici per ognuno.

Dopo un primo incontro si decide di sviluppare fisicamente un’applicazione che implementi tale funzionalità:

- Sviluppo del gioco nella versione base funzionante

- Supporto della lingua inglese e della lingua italiana

- Multigiocatore remoto

- Interfaccia grafica

- Chat testuale

Abbiamo stabilito che la prima versione sarà disponibile per la fine di dicembre 2022, quindi abbiamo all’incirca 70 giorni.

Ci saranno degli incontri settimanali durante la fase di progettazione del software in modo da collaborare e discutere insieme, nonché avere un feedback dell’intero gruppo di lavoro.

Entro fine dicembre renderemo il prototipo disponibile online in modo che gli utenti possano iniziare ad utilizzarlo ed a mandarci alcuni requisiti che vorrebbero implementare.

Entro metà dicembre metteremo il prototipo online in modo che gli utenti possano iniziare ad utilizzarlo ed a mandarci alcuni requisiti che vorrebbero implementare.

1. **Modello di processo**

Per il processo di sviluppo del prototipo abbiamo optato per un approccio di tipo Agile, infatti, puntiamo a rilasciare una versione di base del prodotto e integrarla mano a mano con piccoli aggiornamenti che porteranno con sé le funzionalità descritte sopra, in modo da facilitare anche le fasi di testing e debugging.

Fondamentalmente il processo di sviluppo sarà guidato dalle nostre idee e successivamente verranno integrate le richieste della community o di un eventuale finanziatore.

Per tenere traccia dello sviluppo delle funzionalità richieste, optiamo per l'utilizzo delle issue su Github, che saranno assegnate settimanalmente a ogni componente del gruppo in base a quello che si decide nei meeting. Mano a mano che ognuno andrà a completare i punti che gli sono stati assegnati, le issue verranno chiuse e documenti e codice pubblicati sulla piattaforma.

1. **Organizzazione del progetto**

Le persone coinvolte nel progetto sono inizialmente solo il team di progettisti/sviluppatori e in seguito anche gli utenti della community.

L'intera documentazione riguardante il progetto sarà privata e disponibile per investitori su GitHub. In particolare, il team si incontra settimanalmente per analizzare il lavoro svolto dall'ultimo meet e pianificare le attività future, tracciando i task come issue su GitHub in modo che ogni persona del team sia al corrente di cosa stiano facendo gli altri.

1. **Standards, linee guida e procedure**

Il team ha deciso di sviluppare un'applicazione per implementare il sistema descritto. L'applicazione sarà suddivisa in due parti:

○ Client: si occupa dell'interfaccia grafica e di interagire con il server;

○ Server: gestisce l’andamento di una o più partite/giochi.

La grafica del Client verrà sviluppato utilizzando linguaggi Web.

1. **Attività di gestione**

Abbiamo deciso di organizzarci secondo la filosofia della programmazione estrema, cioè (l’extreme programming). Ad esempio, la lettura del codice da parte dei colleghi, è un metodo di test molto efficace, dunque nel metodo che utilizziamo noi lo si fa: due programmatori lavorano insieme sullo schermo di un computer. Uno fa la codifica, l'altro guarda alle spalle, dà consigli, nota piccoli errori, fa domande e così via. In qualsiasi momento, possiamo cambiare i ruoli.

Gli incontri saranno settimanali e relativamente brevi, della durata di un'ora circa. Durante gli stessi potranno essere effettuate sessioni di brainstorming per condividere idee e risolvere problemi.

Il team di sviluppo si pone l'obiettivo di incontrarsi settimanalmente per aggiornarsi sullo stato dei lavori. In base alle esigenze si decide se effettuare la riunione virtualmente o se è necessario incontrarsi e svolgerla di persona.

Ad ogni incontro, i membri del gruppo espongono brevemente quali sono stati i punti portati avanti e quali sono state le problematiche incontrate sul proprio cammino. Mano a mano che si procede nell'esposizione, mediante l’utilizzo di issue, branch e commit teniamo traccia del lavoro svolto.

Alla fine del meeting ci si accorda su quali sono i punti da portare avanti; sarà il project manager ad assegnare a ciascun membro del gruppo, se stesso compreso, i compiti che dovranno essere eseguiti prima del prossimo incontro.

1. **Rischi**

La durata è di 70 giorni e l’obbiettivo è quello di arrivare al termine con tutta la documentazione e il prototipo completo. In particolare, abbiamo stabilito come scadenza il 31 dicembre per la consegna dell’applicazione con le prime funzionalità così che la community possa testarla ed il 15 gennaio per l’applicazione implementata con le modifiche effettuate successivamente dalle richieste degli utenti.

Essendo questo progetto inizialmente non commissionato abbiamo deciso di finanziarlo mediante una campagna di crowdfounding su kickstarter. Tali fondi sono necessari per sostenere i costi dello sviluppo e vi è il rischio che siano perduti in caso di mancato acquisito o finanziamento successivamente alla pubblicazione.

1. **Membri**

Utilizzando una modalità di sviluppo Agile, non c'è una vera e propria distinzione fra i ruoli nel gruppo. Inoltre, i task, decisi in comune accordo con il project manager, verranno inseriti come issue su Github e designati ad un programmatore. Nonostante questo, in una panoramica più generale possiamo definire i seguenti ruoli:

○ Project Manager e responsabile della comunicazione: Marianna Romelli

○ Progettista Software: Lorenzo Magni

○ Back-end e Front-end Developer: Lorenzo Magni e Saif Bouchemal

○ Tester: Lorenzo Magni, Saif Bouchemal e Marianna Romelli

1. **Metodi e tecniche**

Il team inizialmente si incontra per creare lo USE-CASE DIAGRAM in modo da comprendere le funzionalità necessarie per la nostra applicazione.

Svolgiamo poi il SEQUENCE DIAGRAM per alcune parti della nostra applicazione per comprendere meglio come dovrà essere implementato il lavoro. Anche per quanto riguarda il STATECHART DIAGRAM lo utilizziamo come base per il nostro lavoro di sviluppo.

1. **Garanzie di qualità**

Il team punta a sviluppare un software che rispetti i parametri di qualità indicati dal modello di McCall:

○ Correttezza

○ Affidabilità

○ Robustezza

○ Integrità

○ Usabilità

Per garantire la sicurezza utilizziamo librerie moderne e molto diffuse, aggiornate frequentemente e poco inclini ad avere vulnerabilità.

Inoltre, dividiamo il lato client da quello server, cosicché in futuro sarà possibile aggiornare separatamente le due parti.

Puntiamo a sviluppare un software che, oltre a rispettare i quality assurance, sia anche sicuro.

Il nostro software non raccoglie dati personali e la chat di gioco sarà criptata end to end.

1. **Package di lavoro**

Il protocollo di lavoro sarà costituito da tre moduli principali: il lato client, il lato server e una parte comune. In questo modo il modulo relativo all’interfaccia grafica sarà presente nel codice del client, la parte di gestione del modello sul server e il modulo comune sarà sfruttato come libreria su entrambi i lati.

1. **Risorse**

Le risorse designate al progetto sono un project-manager e due sviluppatori che lo affiancano. Il team utilizza IntelliJ per la scrittura di codice e per condividere con tutto il team il lavoro svolto si utilizza GitHub. Anche per quanto riguarda l'assegnazione dei compiti e la segnalazione di bug o problemi usiamo le issue di Github. In questo modo abbiamo un unico servizio su cui lavorare.

Al team vengono forniti 3 computer, una connessione internet, una stanza ed un ufficio per collaborare. Il team può decidere di incontrarsi di persona per discutere del progetto e per collaborare in ufficio, oppure può decidere tranquillamente di svolgere il proprio lavoro da casa collaborando attraverso Discord.

1. **Budject e pianificazione**

Al momento la suddivisione delle ore è raccolta privatamente e verrà resa pubblica in seguito.

1. **Cambiamenti**

Oltre alle feature base incluse inizialmente nel prodotto e descritte al punto uno di questo documento, l'obiettivo sarà quello di mettere le basi per ulteriori funzionalità allo scopo di fornire un servizio più completo, in accordo con la community. Queste verranno inserite nelle successive versioni del software e includeranno:

- Altre lingue oltre all’italiano e all’inglese

- Guida del gioco per una comprensione migliore

- Chat vocale

- Dare la possibilità al master del gioco di decidere i ruoli disponibili per i giocatori

1. **Consegna**

Gli incontri sono fissati ogni settimana, il giorno può variare in base agli impegni, ma abbiamo comunque stabilito una frequenza settimanale in modo da rimanere aggiornati con lo sviluppo e concordare insieme i prossimi passi da svolgere. Per quanto riguarda la prima settimana di lavoro abbiamo deciso di trovarci tre volte per concordare come procedere e come suddividere il lavoro.

**Software Life Cycle**

Per il processo di sviluppo il team ha scelto un approccio di tipo Agile poiché meglio si adatta alla nostra metodologia di lavoro:

* Consideriamo importante il team, le abilità e le interazioni tra di noi. I lavori vengono assegnati in base alle capacità che ognuno possiede. Se un componente della squadra si accorge che il compito va oltre le sue competenze, avvisa gli altri e se ne discute insieme.
* Nel team non c’è una struttura di tipo gerarchico: ci consideriamo tutti allo stesso livello. Questo ci porta ad essere più compatti e motivati.
* Consideriamo più importante un prodotto software funzionante che spendere troppo tempo sui documenti: a sviluppo iniziato, se ci accorgiamo che ci sono punti da implementare che non avevamo in precedenza considerato, li andiamo ad aggiungere poi alla documentazione.
* Abbiamo deciso di organizzarci secondo la filosofia della programmazione estrema, cioè (l’extreme programming). Due programmatori lavorano insieme sullo schermo di un computer: uno fa la codifica, l'altro guarda alle spalle, dà consigli, nota piccoli errori, fa domande e così via. In qualsiasi momento, possiamo cambiare i ruoli.
* Durante lo sviluppo del software utilizziamo la tecnica del timeboxing: suddividiamo lo sviluppo del codice in intervalli temporali entro i quali dobbiamo sviluppare determinate funzionalità, gli intervalli sono decisi di comune accordo con il resto del gruppo in base alla difficoltà e alla durata dell’attività da svolgere.
* Diamo molta importanza alla collaborazione con gli utenti, infatti dove aver messo appunto le funzionalità base dell’applicazione mettiamo subito a disposizione il gioco in modo che gli utenti della community possano darci consigli su come migliorare le funzionalità. Gli utenti non collaborano con noi dal punto di vista organizzativo, ma ci aiutano nell’individuare alcune funzioni aggiuntive che vorrebbero fossero implementate.
* Il team è propenso al cambiamento e punta a rispondegli in maniera adeguata. Quando gli utenti avanzano delle richieste, cerchiamo di fare in modo di accontentare tutti stando in ogni modo attenti a quello che si è sviluppato fino a quel momento.
* In caso che il nostro prodotto venga richiesto da possibili investitori saremo lieti di prendere in considerazioni le proposte. Se l’investitore vorrà poi avere delle funzionalità aggiuntive saremo lieti di prenderle in considerazione. Prima di un possibile finanziamento faremo provare l’applicazione anche al finanziatore.

Come approccio di progettazione software per lo sviluppo del sistema ci siamo attenuti alla model-driven architecture (MDA), o architettura guidata dal modello.

**Configuration menagement**

Tutto il lavoro svolto che si tratti di documentazione o di codice viene salvato in una repository su Github in condivisione con tutti i membri del team.

Struttura del progetto

All’interno della repository sono presenti 2 cartelle:

* La prima cartella chiamata code contiene all’interno tutto il codice del progetto. Le sottocartelle sono 3 più il file pom. Nella prima sottocartella abbiamo il codice appartentente al client, la seconda è in comune con client e server e la terza è appunto il server. La cartella common è stata importata come libreria in server e client.
* La seconda chiamata docs contiene tutta la documentazione a riguardo. Esso conterrà tutta la documentazione effettuata e le linee guida per lo sviluppo del gioco, nonché la spiegazione del gioco.

Oltre alle due cartelle, nella repository vi è anche il file README contenente le informazioni principali del nostro codice.

Issue

Nei vari meeting settimanali vengono creati i macro task che dovranno essere sviluppati nel corso della settimana. Le varie attività sono create come issue su GitHub, aggiungendo una breve descrizione del lavoro e la persona di riferimento che si occuperà di portarla a termine. Durante la settimana ogni membro del team è libero di creare ulteriori issue se lo ritiene necessario.

Le issue possono trovarsi in vari stati a seconda del loro avanzamento. Per tenere traccia dello stato si utilizza una classica board Kanban suddivisa in 5 colonne che sono To Do, Pull Request, Testing e Done:

* *To do*: contiene le issue che sono state create e che devono essere sviluppate.
* *Pull Request*: quando il responsabile della issue apre una pull request per poter unire il proprio lavoro al branch master, la issue si trova in questo stato.
* *Testing*: una volta approvata la pull request, se è stato sviluppato del codice, l’issue passa in questo stato, altrimenti passa direttamente allo stato Done. Il nostro tester si occuperà di verificare che il codice sviluppato soddisfi i requisiti descritti all’interno del task. Se tutto funziona correttamente allora passa allo stato successivo (Done), altrimenti lo stato torna in To Do con un commento contenente una motivazione per tale scelta.
* *Done*: le issue che si trovano in questo stato sono state chiuse e riviste da almeno un’altra persona.

Branch

Il branch principale è il main. Tutta la documentazione si trova in versione stabile, mentre è il branch dev che contiene il codice in fase di sviluppo.

Utilizziamo sempre il branch dev finché non si arriva ad una versione stabile del codice e si arriva dunque a una versione funzionante.

**People menagement**

L’azienda ha deciso di basarsi si una struttura organizzativa non gerarchica. Utilizzando questa, abbiamo una grande capacità di adattamento e non abbiamo una vera e propria divisione prefissata del lavoro; è infatti il team a decidere come dividere e assegnare i vari task. Inoltre, in caso di difficoltà durante lo sviluppo, due membri del team possono affiancarsi per risolvere il problema in coppia. Il vantaggio di utilizzare l'adhocrazia è che abbiamo un'organizzazione flessibile, adattabile e informale che è definita da una mancanza di struttura formale.

Il team è organizzato secondo il modello SWAT (skilled worker with advanced tools). Abbiamo quindi una squadra composta da tre persone che sviluppano utilizzando canali di comunicazione informali (issue su github). Le riunioni tra il team sono tutte informali ed abbiamo deciso di fissare con una frequenza settimanale una riunione per condividere idee e passi come procedere.

A nostro parere, il vantaggio di rifarsi ad un’architettura non gerarchica e ad un modello SWAT è che ogni componente del team sviluppa software e implementa funzionalità di componenti che lo affascinano maggiormente. Vogliamo quindi non solo arrivare all'obiettivo finale di sviluppare software e svilupparlo bene, ma di costruirlo anche con piacere.

Anche se non abbiamo una vera e propria distinzione del lavoro, possiamo riassumere in maniera più generale i settori di sviluppo e le persone che ne dedicano più tempo:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Project manager | Progettista software | Back-end developer | Front-end developer | Testing |
| Lorenzo |  | X | X | X | X |
| Saif |  |  | X | X | X |
| Marianna | X |  |  |  | X |